

国立大学法人ガバナンス・コードにかかる適合状況等に関する報告書(令和5年度)

作成日 2023/10/27

最終更新日 2023/10/27

記載事項	更新の有無	記載欄
情報基準日	更新あり	令和5年10月1日
国立大学法人名		国立大学法人和歌山大学
法人の長の氏名	更新あり	本山 貢
問い合わせ先	更新あり	企画課 073-457-7016 kikaku@ml.wakayama-u.ac.jp
URL		https://www.wakayama-u.ac.jp/

【本報告書に関する経営協議会及び監事等の確認状況】

記載事項	更新の有無	記載欄
経営協議会による確認	更新あり	<p><経営協議会学外委員からの意見></p> <p>各委員に対し、事前に報告書(案)を送付の上、令和5年9月14日開催の経営協議会においてガバナンス・コードの適合状況について説明及び意見聴取を行い、合わせて、9月15日～9月22日に意見照会を実施した。</p> <p>経営協議会からは、当該適合状況について特段の意見は無く、本報告書の記載は適切であることが確認された。</p>
監事による確認	更新あり	<p><監事からの意見></p> <p>【監事からの意見】</p> <p>(1) 学長を中心に第4期中期目標期間における重点的取組事項(アクションプラン)を策定し、新執行部における改革方針を示すとともに、積極的な組織改革及び経営人材への多様な人材登用を推進するなど、強固な経営体制の確立に取り組んでいると認識している。当該ビジョンや新たな目標・戦略を学内構成員に明示するとともに、達成するために必要となる体制を整備することにより、教職員等の理解及び協力を得て、引き続き適切な大学運営に取り組んでいただきたい。(原則1-1)</p> <p>(2) 自主自律的な経営基盤の確立のためには、強固な財政基盤の整備が必要不可欠であり、科研費等外部資金の積極的な獲得や、大学関係者からの寄付金獲得額の増加に取り組むことが必要ではないか。</p> <p>(3) 大学の広報活動については、積極的な情報発信をおこなっていると認識しているが、ホームページについては、より受験生や在学生など若い世代をひきつける情報発信の工夫も考えていただきたい。(原則4-1)</p> <p>【本学の対応】</p> <p>(1) 監事からのご意見を踏まえ、新執行部体制における新たな取り組みを積極的に推進するとともに、意思決定プロセス等について大学構成員への情報共有を図ることにより、適切な大学運営に努めてまいります。</p> <p>(2) 学長を中心とした執行部においてビジョンを明確にし、学内関係者と共有した上で、外部資金の獲得等による自主財源の増加に取り組んでまいります。</p> <p>(3) 大学広報活動として、広報ツールとしてのSNSの効果的な活用や行政機関・地元企業等の本学の認知度向上など、大学活動における様々な機会を通じて積極的な情報発信に努めている。ホームページについては、トップページのデザインやコンテンツの見直しを中心に、より受験生、在学生など若い世代の関心とニーズに応える情報発信に取り組んでまいります。</p>

【国立大学法人ガバナンス・コードの実施状況】		
記載事項	更新の有無	記載欄
ガバナンス・コードの各原則の実施状況		ガバナンス・コードに掲げられている原則に沿った取組は、実施しています。今後も、社会の情勢や国の施策等も踏まえながら、取組内容の検証や見直しを随時図っていく所存です。
ガバナンス・コードの各原則を実施しない理由又は今後の実施予定等		

【国立大学法人ガバナンス・コードの各原則に基づく公表内容】		
記載事項	更新の有無	記載欄
原則1-1 ビジョン、目標及び戦略を実現するための道筋	更新あり	<p>ビジョン、目標及び具体的な戦略として、和歌山大学中期計画及び重点的取組事項（アクションプラン）を策定し、ホームページに公開している。様々な会合やイベント、訪問等を通じて地域の自治体や企業、高等学校など多様な関係者からの意見を踏まえたうえで策定を行っている。</p> <p>実現のための道筋としては、中期計画の実現に向けた具体的な取組計画を掲げ、実施した内容や進捗状況について自己点検・評価を行うとともに、その結果を大学ホームページにおいて公表している。</p> <p>また、エビデンスに基づく戦略策定や改革を推進するため、戦略情報室に専任教員1名を配置し、IR機能の強化に取り組んでいる。</p>
補充原則1-2④ 目標・戦略の進捗状況と検証結果及びそれを基に改善に反映させた結果等	更新あり	<p>目標・戦略の進捗状況及び検証結果については、企画・評価委員会で自己点検・評価書や中期目標期間に係る実績報告書を取りまとめ、ホームページに公表している。</p> <p>また、同委員会では、自己点検・評価、外部評価又は第三者評価の結果を基に、改善が必要な事項を審議・特定のうえ、改善措置を講じており、改善結果はホームページに公表している。</p>
補充原則1-3⑥(1) 経営及び教学運営双方に係る各組織等の権限と責任の体制	更新あり	<p>和歌山大学組織規則において、法人の経営に関する重要事項を審議する組織として経営協議会を、大学の教育・研究に関する重要事項を審議する組織として教育研究評議会を規定し、体制と責任を明確化したうえで大学経営及び教学運営に関する必要事項の審議を行っている。</p> <p>学部、学環、研究科を中心に、教学を担う「教育機構」、教職員の心身の健康管理を含む学生支援全般を担う「Well-Being機構」を設置し、教育の質保証、学習及び学生生活の支援を行っている。また、グローバル教育展開等の発展に寄与する取組を推進する「国際イニシアティブ基幹」、令和5年度からは、和歌山圏域の中核大学として技術革新を進め先端技術を地域振興に繋げるとともに、担い手となる人材の育成を含めて一体的に推進する「イノベーションイニシアティブ基幹」を設置し、アントレプレナーシップ教育に取り組んでいる。さらに、地域の自治体・企業等と連携した教育研究の展開に取り組む「紀伊半島価値共創基幹」を設置している。</p> <p>各機構及び基幹の規程において、組織の体制と責任を明確化し、それぞれが所掌する附属機関等の業務を総括している。</p>
補充原則1-3⑥(2) 教員・職員の適切な年齢構成の実現、性別・国際性・障がいの有無等の観点でのダイバーシティの確保等を含めた総合的な人事方針		<p>「和歌山大学における人権に関する基本理念」を定め、本学構成員が相互に人格と多様性を尊重し合い、快適に学び、働くことのできる環境を整えることとしている。</p> <p>教員人事については「第4期の教職員の採用計画について」により、本学の機能強化に資する人事を進めるとともに、テニユア・トラック制度の見直し等による若手教員の採用、女性教員の積極的な採用に努め「第4期中期目標・中期計画期間末に目指す専任教員の年齢構成」として目標を公表している。職員人事については「職員人事の基本方針」により、専門性を高め能率を上げることと、一方で専門化による縦割りの弊害を防ぐため、若手・中堅世代には積極的なジョブローテーションを行うこととしている。</p>

<p>補充原則 1 - 3 ⑥ (3) 自らの価値を最大化するべく行う活動のために必要な支出額を勘案し、その支出を賄える収入の見通しを含めた中期的な財務計画</p>		<p>中期的な財務計画については、国立大学法人和歌山大学の中期計画において、予算、収支計画及び資金計画を策定し、公表している。 【参照資料】 国立大学法人和歌山大学第4期中期計画 URL : https://www.wakayama-u.ac.jp/_files/00689700/keikaku4-2.pdf</p>
<p>補充原則 1 - 3 ⑥ (4) 及び補充原則 4 - 1 ③ 教育研究の費用及び成果等 (法人の活動状況や資金の使用状況等)</p>		<p>教育研究等に係る財務状況、資金状況や活動状況等については、国立大学法人法に基づき「財務諸表」及び「事業報告書」を作成・公表しているほか、コストの説明やグラフによる経年比較等を加えた財務情報や、部局ごとに教育研究活動等のトピックを写真等を用いて、より分かりやすくまとめた「財務報告書」を毎年度作成し、公表している。 【参考資料】 財務諸表等 URL : https://www.wakayama-u.ac.jp/about/public/fin/financial.html</p>
<p>補充原則 1 - 4 ② 法人経営を担いいうる人材を計画的に育成するための方針</p>	<p>更新あり</p>	<p>教育、入学者選抜、学修の評価方法の改善及び教育の質の保証を行うことを目的とする「教学入試戦略推進本部」や、学生の多様なニーズ (修学、キャリア、心身の不調、障害、SOGI、留学生対応など) に応じた学内支援体制をメンタルヘルスを含むダイバーシティ・インクルージョンの視点から構築することを目的とする「ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進本部」を設置し、次代の大学経営を担う人材を参画させている。学長補佐、理事補佐として、戦略情報、教育の質保証、FD、SD、入試戦略などの各担当を命じ、国立大学協会等が実施する研修にも各担当に応じて参加させている。</p>
<p>原則 2 - 1 - 3 理事や副学長等の法人の長を補佐するための人材の責任・権限等</p>	<p>更新あり</p>	<p>地域の自治体との連携や経営力充実の観点から自治体の元幹部職員や民間企業の現役幹部を理事に任命したり、グローバル化や教育の質保証、研究等の分野において知識や経験が豊かな教員を副学長や、学長補佐、理事補佐として適材適所に配置するなど、学長の意思決定や業務執行をサポートする体制を整備している。さらに、これらの補佐人材の役割を明確にしてホームページに公表している。</p>
<p>原則 2 - 2 - 1 役員会の議事録</p>		<p>役員会は、重要事項について審議・決定を行っている。なお、必要に応じて臨時に役員会を開催するなど、適時かつ迅速な審議を行っている。さらに、役員会において十分な審議や効率的な決定が行えるよう、特に重要な案件については、役員連絡会を定期的に開催し、事前の説明や意見調整を行っている。また、教育研究評議会、経営協議会の議題については、事前に役員会で議論し調整を行っている。なお、役員会の議事録はホームページに公開している。</p>
<p>原則 2 - 3 - 2 外部の経験を有する人材を求める観点及び登用の状況</p>	<p>更新あり</p>	<p>中期目標・中期計画及び各ビジョンを実現するため、ダイバーシティの確保、グローバル化の推進、法人運営の経営的視点の充実、地域の自治体や産業界との連携などの観点から、女性、自治体幹部経験者、産業界出身者及び他の高等教育機関での勤務経験を有する者を、その経験と知識を活かせる役職 (理事、副学長) に登用し、経営体制の充実を図っている。本学の人材登用の観点と登用した人材の氏名、担当する業務はホームページに公表している。</p>

<p>補充原則 3-1-1① 経営協議会の外部委員に係る選考方針及び外部委員が役割を果たすための運営方法の工夫</p>	<p>更新あり</p>	<p>経営協議会の学外委員の選任に当たっては、産業や地域との連携、広報活動、高大接続という大学が取り組んでいるテーマについて助言いただけるよう、関係機関とも相談して、産業界、自治体、マスコミ、高等教育機関、高等学校校長経験者等の関係者から選任している。</p> <p>また、運営方法の工夫として、議題のほかに報告等で本学の課題などを説明し、それに対して専門的知見からご意見をいただいている。</p>
<p>補充原則 3-3-1① 法人の長の選考基準、選考結果、選考過程及び選考理由</p>		<p>学長選考・監察会議は、求める学長像（基準）を定めるとともに、同基準に基づき、教育研究評議会と経営協議会から推薦された候補者に対し、ヒアリングや書面により厳正な審査を行い、学長を選考している。基準、選考の過程、選考結果等については、学長選考・監察会議が定めた「学長像」を踏まえて最も適任であると判断した旨の選考理由を含めて公表している。なお、教職員による意向投票は行っていない。</p>
<p>補充原則 3-3-1③ 法人の長の再任の可否及び再任を可能とする場合の上限設定の有無</p>		<p>本学においては、新任 4 年と再任 2 年の上限 6 年と定めており、中期目標・中期計画の期間との関係からも適切であると考えている。なお、任期については、大学に求められるミッションの複雑化などの社会情勢の変化も踏まえ、学長の任期の在り方について引き続き検討することとしている。</p>
<p>原則 3-3-2 法人の長の解任を申し出るための手続き</p>		<p>学長の在任中の解任手続きに関する規程を定め、公表している。</p>
<p>補充原則 3-3-3② 法人の長の業務執行状況に係る任期途中の評価結果</p>		<p>学長選考・監察会議において、学長の業務執行状況について確認を行うとともに、その結果を公表している。また、本人に対し、結果とともに、学長選考・監察会議の意見も伝えている。</p>
<p>原則 3-3-4 学長選考・監察会議の委員の選任方法・選任理由</p>		<p>教育研究評議会及び経営協議会が選出した、学長選考・監察会議委員の選任方法及び選任理由を公表している。</p>
<p>原則 3-3-5 大学総括理事を置く場合、その検討結果に至った理由</p>		<p>本学には、大学総括理事を現在置いていない。</p> <p>法人が最も経営力を発揮できる体制の在り方については検討を行っている。なお、大学総括理事については必要に応じて検討することとしている。</p>
<p>基本原則 4 及び原則 4-2 内部統制の仕組み、運用体制及び見直しの状況</p>		<p>本学が国民から負託された教育・研究・社会貢献の使命を有効かつ効率的に果たすとともに、資産を保全し財務報告等の信頼性を確保するため、内部統制規則により役員会が業務の法令等への適合、効果及び効率について統制活動を行っている。また、本学の使命達成の障害となる要因を識別し、評価分析することにより、内部統制システムの維持改善を行い、適正な法人経営を確保している。</p>

<p>原則 4 - 1 法人経営、教育・研究・社会貢献活動に係る様々な情報をわかりやすく公表する工夫</p>		<p>法令に基づき、教育情報、財務諸表、自己点検・評価の結果、教員の養成の状況、法人文書の情報公開・個人情報保護に関する情報等を大学ホームページで公表している。このほか、社会連携活動について、Googleマップを活用して活動状況が地図上で視覚的に把握できるようにするなど、分かりやすい情報の公表に努めている。</p>
<p>補充原則 4 - 1 ① 対象に応じた適切な内容・方法による公表の実施状況</p>	<p>更新あり</p>	<p>入学式、卒業式、わだいフェスタ2023、同窓会、後援会のイベント及び自治体との面談等の様々な機会を捉えて学長や理事が大学のビジョンや戦略、取組等について説明を行い、多様な関係者との情報共有を図っている。 また、研究者紹介や地域連携活動等の取組の情報発信を積極的に行うとともに、公表を行う際には、そのつど情報の内容や対象を踏まえ、報道発表、ホームページ、SNS、冊子の配布などの手段を選択し発信している。</p>
<p>補充原則 4 - 1 ② 学生が享受できた教育成果を示す情報</p>	<p>更新あり</p>	<p>大学ホームページ等で、学生が身に付けるべき能力等をディプロマ・ポリシーとして、その能力等を身に付ける教育課程をカリキュラム・ポリシーとして公表している。 学生が学修成果を享受できたかは、学修ポートフォリオや、卒業・修了生を対象としたアンケートなどにより把握を行っており、就職・進路の状況等を含め、e-annual reportとして公表し、教員免許状取得状況（教育学部）、ゼミナール受賞一覧（経済学部）、学生の表彰・受賞歴（システム工学部、観光学部）など、各学部の特長に合わせた各種データも併せて公表している。</p>
<p>法人のガバナンスにかかる法令等に基づく公表事項</p>		<p>■独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律第22条に規定する情報 (大学概要) https://www.wakayama-u.ac.jp/about/outline/</p> <p>(財務諸表等) https://www.wakayama-u.ac.jp/about/public/fin/financial.html</p> <p>(評価・監査に関する情報) https://www.wakayama-u.ac.jp/about/public/con.html</p> <p>■医療法施行規則第7条の2の2及び同規則第7条の3に規定する情報 該当なし</p> <p>■医療法施行規則第15条の4第2号に規定する情報 該当なし</p>